

УТВЕРЖДЕНО
на внеочередной конференции
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
«ЛУГАНСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ
АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ПРОТОКОЛ №1 от «25» января 2021г.

*Согласовано
Средством ФПММ
Губукин*



*Согласовано
Председателем
"Госагрокоза"
АПК МРР
Губукин*

Государственная регистрация
изменений в учредительные документы
юридического лица ПРОВЕДЕНА
Дата регистрации 29.03.2021
Номер записи 1440000927310500
Государственный
регистратор Ю.С. Арашова



ПОЛОЖЕНИЕ
ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СОТРУДНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1.1. Профсоюзная организация «ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СОТРУДНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ «ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ», именуемая в дальнейшем «профорганизация» - добровольное, неприбыльное, некоммерческое общественное объединение граждан - членов Профсоюза, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их экономической деятельности и профессионального обучения, созданное для защиты и представительства социально-трудовых и иных законных прав своих членов.

Полное наименование профорганизации – «ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СОТРУДНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ «ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ».

Сокращенное наименование профорганизации – ППО СОТРУДНИКОВ ГОУ ВО ЛНР «ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ».

1.2. Профсоюз, его организации независимы в своей деятельности от органов государственной власти и местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и не подконтрольны, взаимодействуют с ними на основе социального партнерства.

1.3. Профсоюз и его организации действуют в соответствии с Конституцией и законами Луганской Народной Республики, этим положением, Уставом «ОБЩЕРЕСПУБЛИКАНСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА» «ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ», Уставом ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ.

1.4. Профсоюз, его первичные и территориальные организации приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации.

1.5. Профсоюз и его организации имеют расчетные счета в банке и печати (в случае государственной регистрации), бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Президиумом Общереспубликанского комитета Профсоюза.

1.6. Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, по своему выбору вступает в международные профсоюзные объединения, сотрудничает с профсоюзами других стран.

1.7. Настоящее Положение является юридическим документом, определяющим внутри профсоюзную деятельность и обязательно для исполнения всеми членами Профсоюза.

1.8. Юридический адрес профсоюзной организации «ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СОТРУДНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ «ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»: 91008, Луганская Народная Республика, город Луганск, Артёмовский район, городок ЛНАУ, 1, кабинет №229.

1.9. Профсоюзная организация «ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СОТРУДНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ «ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» действует на всей территории Луганской Народной Республики.

Статья 2. Основные понятия

2.1. Член Профсоюза - физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.

2.2. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от организационно-правовой формы и подчиненности.

2.3. Территориальная организация Профсоюза - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций Профсоюза, действующее на территории города или района и/или нескольких районов (межрайонная).

2.4. Профсоюзные организации - первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза.

2.5. Профсоюзный орган - орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза.

2.6. Вышестоящие профсоюзные органы - органы территориальной организации Профсоюза и органы Профсоюза для первичной профсоюзной организации; органы Профсоюза для территориальной организации Профсоюза.

Глава 2. Цели, задачи и принципы деятельности профсоюзной организации

Статья 3. Цели профсоюзной организации

3.1. Целями профсоюзной организации являются защита и представительство социально-трудовых и иных законных прав своих членов, участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойную жизнь работников агропромышленного комплекса, отстаивание интересов молодежи, женщин, ветеранов войны и труда, малообеспеченных семей, учащихся и студентов.

Статья 4. Основные задачи профсоюзной организации

4.1. Добивается повышения уровня жизни и условий труда работников агропромышленного комплекса.

4.2. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам.

4.3. Представляет интересы работников в социальном партнерстве, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

4.4. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки).

4.5. Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий.

4.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.7. Участвует в формировании отраслевой программы по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и актов об охране труда, а также согласовывает их в установленном порядке.

4.8. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

4.9. Защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

4.10. Участвует в разработке и реализации политики по молодежным, гендерным и иным вопросам.

4.11. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

4.12. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

4.13. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

4.14. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им.

4.15. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством для достижения уставных целей.

4.16. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза.

4.17. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

Статья 5. Принципы деятельности первичной профсоюзной организации

Профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на принципах:

5.1. Свободы, справедливости, солидарности, добровольности, демократии и самоуправления, равноправия, законности, гласности, соблюдения прав и обязанностей, обязательности выполнения решений профсоюзных органов членами Профсоюза и профсоюзными организациями.

5.2. Выборности всех профсоюзных органов снизу доверху путем прямого избрания или делегирования с правом отзыва и замены; личной ответственности избранных в профсоюзные органы; гласности и отчетности в работе выборных органов и их руководителей перед профсоюзными организациями и органами, их избравшими, перед вышестоящими профсоюзными органами.

Глава 3. Членство в Профсоюзе

Статья 6. Члены Профсоюза

6.1. Членом профессионального союза работников агропромышленного комплекса может быть каждый работающий на предприятии, в учреждении и организации любой организационно-правовой формы, крестьянском (фермерском) хозяйстве, занимающийся индивидуальной предпринимательской деятельностью, обучающийся в высшем, среднем, специальном профессионально-техническом учебном заведении, а также работник, частично занятый на производстве или временно неработающий, пенсионер, признающие настоящее положение и Устав.

6.2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

6.3. Член Профсоюза не может состоять в другом Профсоюзе.

Статья 7. Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

7.1. На защиту Профсоюзом своих социально-трудовых прав и интересов.

7.2. Вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития организации, отрасли, региона.

7.3. Участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.

7.4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза.

7.5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

7.6. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.

6

7.7. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение.

7.8. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы.

7.9. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

7.10. Получать бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам и правовую помощь.

Статья 8. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

8.1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

8.2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.

8.3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.

8.4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями.

8.5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом - в работе конференции, съезда.

8.6. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

Статья 9. Прием в Профсоюз

9.1. Прием в Профсоюз производится по личному письменному заявлению и осуществляется на собрании первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), либо на заседании профсоюзного комитета.

9.2. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

Статья 10. Профсоюзный билет

10.1. Профсоюзный билет единого образца удостоверяет членство в Профсоюзе и выдается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

10.2. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

Статья 11. Учет членов Профсоюза

11.1. Член Профсоюза обязан встать на профсоюзный учет.

11.2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом или председателем первичной профсоюзной организации в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Общереспубликанским комитетом Профсоюза.

11.3. Учет общей численности членов Профсоюза ведется территориальными и Общереспубликанским комитетами Профсоюза.

Статья 12. Поощрения членов Профсоюза

12.1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

12.2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении члена Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а также государственными и отраслевыми наградами, присвоении почетных званий.

Статья 13. Взыскания к членам Профсоюза

13.1. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, применяются следующие взыскания:

замечание;

выговор;

исключение из профсоюза.

13.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры взыскания;

систематического неисполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

13.3. Решение о применении взыскания принимается на собрании первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), заседании профсоюзного комитета, вышестоящего профсоюзного органа в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

13.4. Решение о взыскании принимается большинством голосов членов Профсоюза, профсоюзного органа, присутствующих на собрании, заседании, при наличии кворума.

13.5. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления: в комитет территориальной организации - в случае принятия решения в первичной профсоюзной организации, в Президиум Профсоюза - в случае принятия решения комитетом территориальной организации, в Общереспубликанский комитет Профсоюза - в случае принятия решения Президиумом Профсоюза.

13.6. Лицо, исключенное из Профсоюза, не может быть принято в Профсоюз в течение одного года после исключения.

Статья 14. Прекращение членства в Профсоюзе

14.1. Членство в профсоюзе прекращается в случаях:

выхода из Профсоюза;

исключения из членов Профсоюза;

14.2. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно со дня подачи письменного заявления.

Статья 15. Сохранение членства в Профсоюзе

Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

15.1 лица, в связи с призывом на военную службу;

15.2 неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией;

15.3 женщины, временно прекратившие работу по уходу за детьми;

15.4 сезонные работники;

15.5 другие лица, прекратившие трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях, по решению профсоюзных органов.

Глава 4. Организационная структура Профсоюза

Статья 16. Организационная структура Профсоюза

16.1. Структура Профсоюза строится по производственно-территориальному принципу и включает в себя:

первичные профсоюзные организации, которые создаются по производственному или территориальному принципу;

территориальные (районные, межрайонные, городские) организации Профсоюза, которые создаются по территориальному принципу.

16.2. При реорганизации предприятия с созданием новых юридических лиц решением конференции (общего собрания) членов Профсоюза и вышестоящего профсоюзного органа может сохраняться или создаваться на правах преемственности объединенная первичная профсоюзная организация или в каждой вновь образованной организации создается отдельная первичная профсоюзная организация

Глава 5. Первичная профсоюзная организация

Статья 17. Создание первичной профсоюзной организации

17.1. Первичная профсоюзная организация создается работающими на предприятии, в учреждении, организации (не зависимо от организационно-правовой формы и подчиненности), обучающимися в учебных заведениях, а также занимающимися индивидуальной предпринимательской деятельностью не менее чем тремя гражданами, достигшими 14-летнего возраста. С инициативой по созданию первичной профсоюзной организации может выступить вышестоящий выборный профсоюзный орган.

Решение о создании первичной профсоюзной организации, о её вхождении в Профсоюз принимается на учредительном собрании и подлежит регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

17.2. Первичная профсоюзная организация действует на основании настоящего положения и Устава Профсоюза и при необходимости, по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом, принимает решение о государственной регистрации.

17.3. По решению профсоюзного комитета в структуре первичной профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные организации (профгруппы, цеховые комитеты) в структурных подразделениях предприятий, организаций, учреждений.

Статья 18. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

18.1. Определять приоритетные направления своей деятельности, порядок формирования своих выборных органов.

18.2. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их.

18.3. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.

18.4. Входить в состав координационного совета организаций и других формирований профсоюзов муниципального образования.

18.5. Вносить проекты документов и предложений на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

18.6. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.

18.7. Участвовать в разработке предложения Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

18.8. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.

18.9. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

18.10. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения, других соглашений.

18.11. Распоряжаться на праве оперативного управления финансовыми средствами, остающимися после перечисления в вышестоящие профсоюзные органы.

18.12. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

18.13. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также объединений, в которые входят Профсоюз и его организации.

Статья 19. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

19.1. Выполнять Устав и решения вышестоящих профсоюзных органов.

19.2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

19.3. Вступать в переговоры с работодателями, разрабатывать и заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевого и территориального соглашений.