

19.4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

19.5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящим профсоюзным органом в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

19.6. Информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров.

19.7. Подотчетна вышестоящему профсоюзному органу и предоставляет ему данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию.

19.8. Рассматривать на общем собрании (конференции), коллегиальном органе вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

19.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов

19.10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

## **Статья 20. Органы первичной профсоюзной организации**

Органами первичной профсоюзной организации являются:

20.1 общее собрание (конференция) - высший руководящий орган;

20.2 профсоюзный комитет - выборный коллегиальный исполнительный орган;

20.3. председатель первичной профсоюзной организации - исполнительный единоличный орган;

20.4. ревизионная комиссия (ревизор) - ревизионный орган.

## **Статья 21. Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации**

21.1. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

21.2. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

21.3. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

21.4. Компетенция общего собрания (конференции):

21.4.1. Определяет направления работы первичной профсоюзной организации.

21.4.2. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений.

21.4.3. Образует (избирает или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) профсоюзный комитет, избирает председателя (нового - как правило, из состава резерва утвержденного вышестоящим профсоюзным органом), принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

21.4.4. Избирает ревизионную комиссию.

21.4.5. Выдвигает и избирает делегатов на конференции территориальной организации профсоюза (в случае отсутствия территориальной организации - на конференцию Общереспубликанского профсоюза), а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.

21.4.6. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с соответствующим органом территориальной организации или Профсоюза.

21.4.7. Выдвигает кандидатуры для избрания в представительные органы организации.

21.4.8. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.

21.4.9. Рассматривает проекты коллективных договоров, осуществляет профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров; выдвигает представителей профсоюзной организации в коллегиальные органы управления предприятием, учреждением, организацией.

21.4.10. Формирует и утверждает требования к работодателю (администрации) об улучшении социальных условий труда и быта; принимает решение о проведении коллективных действий, в том числе забастовок, в соответствии с действующим законодательством.

21.4.11. Утверждает и вносит изменения и дополнения в Положение профорганизации.

21.4.12. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

21.5. Решения общего собрания, конференции принимаются большинством голосов участников собрания (делегатов конференции). Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей участников собрания (делегатов конференции) при наличии кворума.

21.6. Решения общего собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

21.7. Внеочередное общее собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящих профсоюзных органов.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от его проведения может быть обжалован в вышестоящие профсоюзные органы.

## **Статья 22. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации**

22.1. Профсоюзный комитет является постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации, который:

22.1.1. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

22.1.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных комиссий, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации.

22.1.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

22.1.4. Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Республики, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

22.1.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

22.1.6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

22.1.7. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

22.1.8. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

22.1.9. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

22.1.10. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации.

22.1.11. Подтверждает полномочия членов комитета в случае их замены, если комитет формировался прямым делегированием, с последующим утверждением на очередном собрании (конференции).

22.1.12. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации (по предложению председателя), как правило, из состава профсоюзного комитета на срок пять лет и освобождает его (их) от занимаемой должности.

22.1.13. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников первичной профсоюзной организации, разработанные в соответствии с утвержденными Общереспубликанским комитетом профсоюза нормативами по оплате труда и согласованные с вышестоящим профсоюзным органом.

22.1.14. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год, по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов Профсоюза.

22.1.15. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

22.1.16. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

22.1.17. Утверждает статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации.

22.1.18. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

22.1.19. Может принимать решения о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза при делегировании этих полномочий общим собранием.

22.1.20. Осуществляет другие полномочия.

22.2. Срок полномочий профсоюзного комитета - пять лет.

22.3. Председатель и заместитель председателя первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета по должности и подотчетен ему.

22.4. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

22.5. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

22.6. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

22.7. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.

22.8. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим положением, Уставом.

22.9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

### **Статья 23. Председатель первичной профсоюзной организации**

23.1. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается председатель первичной профсоюзной организации, который:

23.1.1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

23.1.2. Руководит работой профсоюзного комитета, созывает и ведет их заседания.

23.1.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации и членов Профсоюза в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем и его представителями, общественными и иными организациями и учреждениями.

23.1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.

23.1.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет персональную ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых вышестоящим профсоюзным органом.

23.1.6. В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

23.1.7. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим его информированием.

23.1.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном соответствующим органом Профсоюза, и является распорядителем по этим счетам.

23.1.9. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.

23.1.10. Организует учет членов Профсоюза.

23.1.11. Представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.

23.1.12. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим положением и Уставом.

23.1.13. Руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством и настоящим положением, Уставом.

23.1.14. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.

23.1.15. Осуществляет другие полномочия.

23.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

23.3. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации - пять лет.

23.4. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением общего собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации срочный трудовой договор подписывает уполномоченный член профсоюзного комитета.

23.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном общем собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа, либо профкомом при делегировании ему этих полномочий.

23.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного общего собрания (конференции), а в необходимых случаях на одного из членов комитета.

## **Статья 24. Ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации**

24.1. Ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации создается для контроля ее финансово-хозяйственной деятельности, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

24.2. Ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации избирается на общем собрании (конференции) сроком на пять лет и руководствуется в своей деятельности Уставом, Положением о Ревизионной комиссии Профсоюза, утвержденным Общереспубликанским комитетом.

24.3. Члены ревизионной комиссии (ревизор) первичной профсоюзной организации принимают участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

## **Глава 5. Имущество и финансовая деятельность первичной профсоюзной организации**

### **Статья 25. Права первичной профсоюзной организации как юридического лица**

25.1. Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в установленном порядке.

25.2. Профорганизация имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

### **Статья 26. Имущество первичной профсоюзной организации и его формирование**

26.1. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза.

26.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств первичной профсоюзной организации являются:

26.2.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

26.2.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

26.2.3. Отчисления предприятий и организаций на культурно-массовую, спортивную и оздоровительную работу в размерах, предусмотренных коллективными договорами, но не меньше 0,3% от фонда оплаты труда.

26.2.4. Отчисления на уставную деятельность от созданных Профсоюзом её организациями фондов, кредитных союзов и предприятий.

26.2.5. Средства и другое имущество, переданные в собственность членами Профсоюза, гражданами, органами государственного управления и местного самоуправления, предприятиями, учреждениями, организациями или перешло в собственность на правах правопреемника или передачи корпоративных прав.

26.2.6. Благотворительные денежные и другие поступления на уставную деятельность Профсоюза, которые не запрещены действующим законодательством.

26.2.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие, не запрещенные законом поступления.

## **Статья 27. Вступительные и членские взносы**

27.1. Ежемесячные профсоюзные взносы уплачиваются в размере 1% от суммы доходов членов Профсоюза.

По решению первичной организации члены Профсоюза — пенсионеры, которые не работают, женщины, временно неработающие, в связи с уходом за ребёнком по достижению им шестилетнего возраста, и другие лица, что временно не работают, по важным причинам, могут временно освобождаться от уплаты членских взносов.

27.2. Размер средств на финансирование деятельности территориальных, Общереспубликанского комитетов Профсоюза, порядок их перечислений ежегодно определяется пленумами Общереспубликанского и территориальных комитетов Профсоюза с учетом планируемых ими мероприятий.

27.3. Установленный размер отчислений от членских профсоюзных взносов для финансирования деятельности вышестоящих профсоюзных органов является обязательным для всех профсоюзных структур.

27.4. Оставшиеся после отчислений вышестоящим органам профсоюза средства, а также финансовые поступления из других источников, используются первичными профсоюзными организациями в соответствии со сметой, утвержденной общим собранием (конференцией), профкомом.

27.5. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.

27.6. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

27.7. В случае, если организация Профсоюза, без уважительных причине отчисляет в установленном размере профсоюзных взносов на протяжении 6 месяцев, выборный орган вышестоящей по уставу организации Профсоюза принимает решение о приостановке профобслуживания и устанавливает срок погашения задолженности. Если в течении этого периода организация Профсоюза не погасит задолженность, вышестоящий по уставу орган принимает решение о снятии организации профсоюза с профобслуживания.

## **Статья 28. Владение, пользование и распоряжение имуществом первичной профсоюзной организации.**

28.1. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.



28.2. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

При выходе из членов Профсоюза выбывшим имущественные требования не удовлетворяются, сумма уплаченных ими членских взносов не возвращается.

Профсоюз через свои органы может передавать в оперативное управление первичным и территориальным организациям имущество, находящееся в его собственности.

28.3. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

28.4. Территориальные организации Профсоюза не несут ответственности по обязательствам своих нижестоящих организаций, а нижестоящие организации не несут ответственности по обязательствам территориальных организаций Профсоюза.

### **Статья 29. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации**

29.1. Решение о реорганизации первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) при согласовании с вышестоящим территориальным органом Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

29.2. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации производится в случае выхода из профессионального союза всех ее членов в установленном порядке.

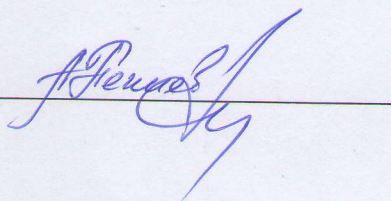
29.3. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

29.4. После проведения процедур реорганизации, прекращения деятельности или ликвидации юридического лица имущество, в том числе и денежные средства первичной профсоюзной организации, направляются на цели предусмотренные Уставом Профсоюза в соответствующую территориальную организацию Профсоюза работников агропромышленного комплекса.

## **Глава 5. Заключительные положения**

### **Статья 30. Учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации**

30.1. Профком обеспечивает учет и сохранность документов, а также своевременную передачу их в архив предприятия на хранение в установленном порядке.



Печеневская Анна Валентиновна

ганск, Луганская Народная Республика.

Двадцатого февраля две тысячи двадцать первого года.

Я, Черепяхин Дмитрий Николаевич, нотариус Луганского городского нотариального округа, свидетельствую подлинность подписи Печеневской Анны Валентиновны.

Подпись сделана в моем присутствии.

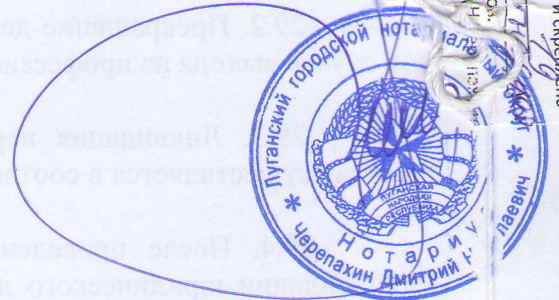
Личность подписавшего документ установлена, дееспособность проверена.

Зарегистрировано в реестре: № 2512  
Взыскано оплаты – 300 рублей.

Нотариус



Д.Н. Черепяхин



Нотариус

Д.Н. Черепяхин

Всего прошито, (пронумеровано)  
пронумеровано и скреплено  
печатью